

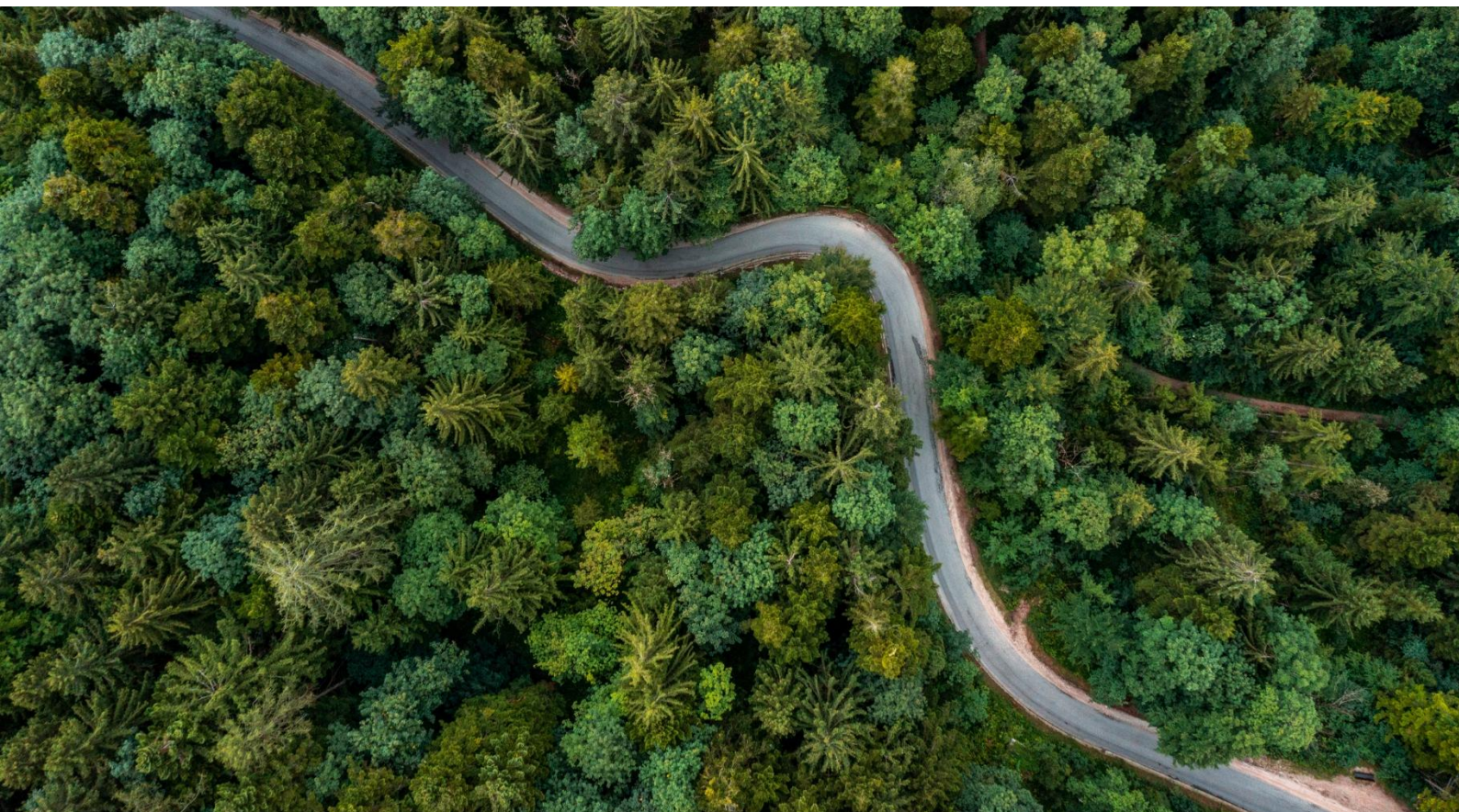
Paindliku tööajaga tööleping – uus võimalus Eesti tööõiguses

veebruar 2026

Alates 13. veebruarist 2026 jõustuvad töölepingu seaduse muudatused.

Mis muutub?

- Luuakse võimalus sõlmida paindliku tööaja kokkuleppeid ja keeld leppida tööaega kokku vahemikuna
- Iganädalane puhkeaeg sisaldab igapäevast puhkeaega



Hea lugeja,

Anname teada, et alates 13. veebruarist 2026 jõustuvad töölepingu seaduse muudatused.

Luuakse võimalus sõlmida paindliku töötaja kokkuleppeid ja keeld leppida tööaega kokku vahemikuna

Muudatusega nähakse ette võimalus korraldada tööaega vastavalt tööandja ja töötaja vajadustele ehk võimalus sõlmida **paindliku töötaja kokkuleppeid**. See tähendab, et soovi korral on võimalik kokku leppida töötajas töötajavahemikuna selliselt, et lisaks kokkulepitud töötundidele võib töötaja teha ka lisatunde. Lisatunde ei loeta ületundideks.

Samal ajal sätestatakse muudatusega keeld leppida tööaega kokku vahemikuna, välja arvatud paindliku töötaja kokkuleppimise korral.

Paindliku töötaja kokkuleppe puhul tuleb tähele panna, et selle sõlmimiseks peavad olema täidetud kindlad tingimused, muu hulgas näiteks:

- kokkulepitud tööaeg peab olema vähemalt 10 tundi seitsmepäevase ajavahemiku jooksul
- kokkulepitud töötunnid ja lisatunnid kokku ei tohi ületada täistööaega
- töötaja tunnitasu on vähemalt 1,2-kordne tunnitasu alammäär (v.a alaealise töötaja puhul või kui töötaja on tööandja juures töötanud lühikest aega)

Iganädalane puhkeaeg sisaldab igapäevast puhkeaega

Lisaks eespool nimetatud muudatusele sätestatakse seaduses sõnaselge põhimõttena seni praktikas kehtinud põhimõte, mille kohaselt sisaldab iganädalane puhkeaeg igapäevast puhkeaega. Seega sätestatakse seaduses sõnaselgelt praktika, mis on Eestis pikka aega kehtinud.

Kui soovid teada, mida paindliku töötaja kokkulepe endast täpsemalt kujutab ning mida peab sisaldama paindliku töötaja kokkulepe, võta meiega julgelt ühendust.

Kontaktisik

Alice Salumets

Vandeadvokaat
Partner

T +372 (6) 068 – 650

alice.salumets@roedl.com



Ilmumisandmed

Väljaandja:
Rödl & Partner Advokaadibüroo OÜ
Maakri 23 A 10145 Tallinn
info@roedl.ee
www.roedl.ee

Sisu eest vastutab:
Triin Keba
triin.keba@roedl.com

Küljendus:
Liisa Maide
liisa.maide@roedl.com

Selles teabelehes on esitatud mittesiduv teave, mille otstarve on üksnes informatiivne. Tegemist ei ole õigusliku, maksualase ega ärikorraldusliku nõuandega ühelegi konkreetsele isikule. Teabelehte ja selles sisalduvat teavet koostades lähtus Rödl & Partner suurimas võimalikus ulatuses hoolsuskohustuse nõudest, kuid sellest hoolimata ei vastuta Rödl & Partner selle eest, et esitatud teave on õige, ajakohane ja täielik. Siin sisalduv teave ei ole seotud ühegi konkreetse füüsilise ega juriidilise isikuga ning alati on soovitatav konkreetsetel juhtudel konsulteerida asjatundjatega. Rödl & Partner ei vastuta otsuste eest, mis on tehtud siin esitatud teabe lugemise põhjal. Küsimuste korral palun võtke ühendust Rödl & Partneri kontaktisikutega. Teabelehe kogu sisu ja veebis esitatud tehniline teave on Rödl & Partneri intellektuaalomand, mis on kaitstud autoriõigusega. Kasutajad võivad teabelehe sisu laadida, trükkida või kopeerida üksnes omaks tarbeks. Teabelehe sisu võib osaliselt või täielikult muuta, kopeerida, levitada või avalikult taasesitada üksnes Rödl & Partneri eelneval kirjalikul loal. See sõnum on mõeldud osutatud adressaadile. Kui teie aadress on saajate hulka sattunud ekslikult või kui te ei soovi seda teabelehte enam saada, palun võtke meiega e-posti teel ühendust. Palume tülitamise pärast vabandust.